

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	株式会社庄内橋自動車学校
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景 元々育児休業には積極的に取り組んできており、男女共同参画の観点から男性職員へも、取得をお勧めしてきました。</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 子供が生まれることがわかっている男性職員に、取得意思の確認をしてきました。その他の職員に対しても、都度、仕組みのお知らせはしています。</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 当社は職員数が少ないため、一人が休業に入ると、その人が担当していた業務が滞ったり、他の社員への負担増大によって、質低下の可能性があるようです。 解決策は完全には見出せていませんが、業務の引き継ぎの工夫などを検討しています。</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 本職種での育休取得は初めてだったので、分かる範囲で計画的に引き継ぎをしてもらいましたが、実際にやってみて、何が必要なかがわかってきた、という段階です。</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 育児休業取得に向けて、打ち合わせを拡充する必要があることがわかりましたので、今後はそのように対策していきます。社内の雰囲気づくり(人によっては、育児休業する人を嫌がる人もいますので、そういった人に迎合しない)も大切にしています。</p>

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 28日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ 育児に積極的に参加したいと思ったから。</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと 子供の成長を見られたこと。妻の負担が軽くなったこと。</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 自分が休んでも大丈夫になるように、後輩の育成を行った。</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 話のネタになったこと。</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 育休を取得するのであれば、上司に報告し、業務の引き継ぎの計画を立てること。</p>